



LIGUE BOURGOGNE- FRANCHE-COMTÉ

FICHE DE POSTE

Chargé(e) du Développement Territorial et de la Formation

Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Tennis de Table

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps complet en modulation annuelle

- 50 % Développement territorial
- 50 % Formation

Prise de poste souhaitée : Septembre 2026

Lieu de travail : DIJON et BESANCON

Rattachement hiérarchique :

Sous l'autorité du Président de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Tennis de Table.

Travaille en lien étroit avec :

- les élus régionaux,
- les salariés de la Ligue,
- les CTD,
- les comités départementaux,
- les clubs,
- la FFTT.

FINALITÉ DU POSTE

Dans le cadre du projet de développement de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté et des orientations fédérales, la Ligue souhaite recruter un(e) spécialiste du tennis de table capable de porter opérationnellement les politiques régionales de développement et de formation.

Le/la salarié(e) aura pour mission principale :

- de participer à la mise en œuvre du plan de développement de la Ligue en collaboration avec le référent développement régional ;
- de contribuer au déploiement de la politique régionale de formation ;
- d'accompagner les clubs et les territoires dans leur structuration ;
- de participer au développement de la pratique et de la filière pongiste régionale.

Le poste s'inscrit dans une logique de complémentarité avec les autres salariés et les acteurs techniques de la Ligue.

MISSIONS PRINCIPALES

Développement territorial (50 %)

- Contribuer à la mise en œuvre des actions du plan de développement de la Ligue ;
- Accompagner les clubs et les comités dans leurs projets ;
- Participer au développement des nouvelles pratiques (sport santé, scolaire, loisirs, féminisation, etc.) ;
- Contribuer à l'augmentation du nombre de licenciés ;
- Développer les relations avec les collectivités et partenaires ;
- Assurer le suivi et l'évaluation des actions menées.

Formation (50 %)

- Participer au déploiement de la politique régionale de formation ;
- Organiser et encadrer les formations fédérales et professionnelles ;
- Accompagner les éducateurs, dirigeants et bénévoles ;
- Assurer le suivi des stagiaires et des actions de formation ;
- Participer à la coordination des formateurs et intervenants ;
- Contribuer à la qualité pédagogique et administrative des formations.

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES REQUISES

Savoirs

- Connaissance du fonctionnement du mouvement sportif et associatif ;
- Excellente connaissance du tennis de table et de son environnement fédéral ;
- Maîtrise de la gestion de projet ;
- Compétences en pédagogie, animation et formation ;
- Compréhension des enjeux de développement territorial ;
- Connaissance des dispositifs emploi, formation et financement appréciée.

Savoir-faire

- Animation de réseau et accompagnement de structures ;
- Capacité à piloter des projets ;
- Organisation et coordination d'actions territoriales ;
- Conduite de réunions et accompagnement de bénévoles ;
- Rédaction de documents, bilans et comptes-rendus ;
- Maîtrise des outils bureautiques et numériques ;
- Capacité à intervenir auprès de différents publics.

Savoir-être

- Aisance relationnelle ;
- Sens du travail en équipe ;
- Capacité d'adaptation ;
- Autonomie et prise d'initiative ;
- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Dynamisme et capacité de mobilisation ;
- Sens du service et engagement associatif ;
- Attitude éthique et responsable.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme dans les métiers du sports ou entraîneur tennis de table diplômé ;
- Expérience dans la formation, le développement ou l'encadrement appréciée.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Connaissance du tennis de table et de son environnement ;
- Capacité à conduire des projets ;
- Connaissance du champ de la formation fédérale ;
- Aisance relationnelle et travail en équipe ;
- Capacité d'organisation et autonomie ;
- Maîtrise des outils bureautiques ;
- Capacités d'animation et de communication.

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Travail possible en soirée et week-ends ;
- Déplacements fréquents sur le territoire régional ;
- Permis B et véhicule indispensable
- Indemnité kilométrique selon barème ligue

RÉMUNÉRATION

Rémunération selon la Convention Collective Nationale du Sport (CCNS) :

- Rémunération à définir en fonction du parcours et du profil en lien avec la CCNS
- Avantage en nature : tickets restaurants

Contact : Envoyez votre candidature (CV et lettre de motivation) dès maintenant à : **Bernard FERRIERE** - bernard-ferriere@wanadoo.fr